

# SUPPLIER CODE OF CONDUCT

for leverandører til Uno-X Mobility AS  
og dets datterselskaber (SCoC)



# SCoC

# INDHOLD

1.	Indledning	3
2.	Krav om due diligence	3
3.	Krav vedrørende egen praksis: Hvad vi kræver af os selv	4
4.	Procedurer for opfølgning på de anførte krav i Supplier Code of Conduct	5
5.	Krav til betingelser i forsyningskæden for alle leverandører	6
6.	Tvangsarbejde	6
7.	Foreningsfrihed og retten til at organisere sig og føre kollektive forhandlinger	7
8.	Børnearbejde	7
9.	Diskrimination	8
10.	Grusom eller umenneskelig behandling	9
11.	Sundhed og sikkerhed	9
12.	Løn	10
13.	Arbejdstid	10
14.	Fastansættelse	11
15.	Marginaliserede befolkningsgrupper	11
16.	Miljø	12
17.	Miljø- og menneskerettighedsforkæmpere	12
18.	Korruption	13
19.	Dyrevelfærd	13
20.	Leverandørernes ledelsessystemer	14
21.	Konkurrenceret	14

# 1. Indledning

---

**1.1** Hos Uno-X Mobility AS (herefter Uno-X Mobility) mener vi, at den bedste måde at opnå en ansvarlig forsyningskæde på er ved at arbejde tæt sammen med vores forretningspartnere og leverandører. Vi har derfor udarbejdet Code of Conduct for Leverandører (Supplier Code of Conduct, SCoC) for både at tydeliggøre vores holdning til etisk handel og fremhæve vores krav og forventninger til vores leverandører. SCoC fastsætter en række krav, som omfatter grundlæggende menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og bekæmpelse af korrupsion.

**1.2** SCoC gælder for leverandører til Uno-X Mobility og dets datterselskaber. Vi kræver, at vores udenlandske leverandører overholder alle gældende lokale love og regler i de jurisdiktioner, hvor de opererer (herunder gældende lovgivning på produktions-, transport- og leveringsstederne). Desuden forventer vi, at alle vores leverandører overholder internationale forretningsstandarder, herunder OECD's Due Diligence Guidance for Responsible Business (2018).

# 2. Krav om due diligence

---

**2.1** Uno-X Mobility arbejder løbende med due diligence, en internationalt anerkendt metode til at kortlægge, forebygge, begrænse og redegøre for, hvordan en virksomhed håndterer enhver negativ indvirkning på mennesker, samfund og miljø i sin egen virksomhed og i sin forsyningskæde.

**2.2** Uno-X Mobility forventer, at vores leverandører udviser behørig omhu.

(a) For leverandører, der er omfattet af den norske lov om gennemsigtighed (På norsk "åbenhetsloven", lov af 18. juni 2021 nr. 99) om gennemsigtighed og arbejde i forhold til

grundlæggende menneskerettigheder og et anstændigt arbejdsmiljø, betyder ovenstående, at leverandøren som minimum skal overholde den nævnte lov og være i stand til at dokumentere dette over for Uno-X Mobility.

(b) For udenlandske leverandører (eller eventuelt andre leverandører), som ikke er omfattet af den norske gennemsigtighedslov, betyder ovenstående, at leverandøren som minimum skal overholde OECD's Guidelines for Multinational Enterprises (2011) samt alle gældende EU-direktiver eller -forordninger og gældende lokale love eller forskrifter vedrørende gennemsigtighed og

sporbarhed i værdikæden. Leverandørerne skal være i stand til at dokumentere over for Uno-X Mobility, at de overholder ovennævnte love eller bestemmelser.

(c) Ovenstående kræver bl.a., at leverandøren arbejder for at respektere menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder med behørig hensyntagen til samfund og miljø, og at dette arbejde er forankret i leverandørens virksomhed gennem dokumenter om virksomhedsledelse og lignende dokumenter, at risikoen for negativ påvirkning af mennesker, samfund og miljø vurderes og prioriteres, og at der træffes foranstaltninger på baggrund af sådanne due diligence-vurderinger – og at dette kan dokumenteres over for Uno-X Mobility. Desuden skal vores leverandører sikre eller bidrage til genoprettelse eller afhjælpning, hvis de har forårsaget eller bidraget til skade på personer, samfundet eller miljøet.

(d) Vores mål er at sikre gennemsigtighed og sporbarhed i hele vores værdikæde. For at nå vores mål forventer vi, at vores leverandører arbejder på en åben og gennemsigtig måde og forpligter sig til gennemsigtighed og sporbarhed i deres værdikæde i overensstemmelse med bl.a. den norske gennemsigtighedslov, OECD's Due Diligence Guidance for Responsible Business (2018) og andre gældende regler vedrørende gennemsigtighed og sporbarhed i værdikæderne.

**2.3** Uno-X Mobility forventer, at vores leverandører overholder kravene i SCoC. Dette skal ske ved løbende at arbejde med due diligence-vurderinger og -foranstaltninger. Leverandørerne skal formidle kravene til deres egne leverandører og aktivt arbejde for at sikre, at de opfyldes gennem due diligence-vurderinger og -foranstaltninger. Derfor fastsætter SCoC etiske krav til hele forsyningskæden.

### 3. Krav vedrørende egen praksis: Hvad vi kræver af os selv

---

**3.1** Som en del af vores arbejde med due diligence evaluerer Uno-X Mobility løbende og forbedrer om nødvendigt vores egne politikker og indkøbspraksis for at støtte vores leverandørers og underleverandørers overholdelse af SCoC. Uno-X Mobility informerer leverandørerne

om sådanne opdateringer eller ændringer af SCoC og giver vores leverandører og forretningspartnere et rimeligt varsel på forhånd, hvis der kommer nye krav.

**3.2** Uno-X Mobility er af den opfattelse, at en konstruktiv og åben dialog er afgørende i vores arbejde med forsyningskæden. Vi ønsker at være en sparringspartner i leverandørens arbejde med due diligence-vurdering og -foranstaltninger og overholdelse af vores krav, hvor det er relevant.

**3.3** Hverken Uno-X Mobility eller nogen af vores medarbejdere må nogensinde tilbyde eller acceptere ulovlige pengegaver eller andre former for vederlag for at sikre forretningsrelaterede eller private fordele eller fordele for kunder, agenter eller leverandører.

**3.4** Uno-X Mobility og Uno-X Mobilitys leverandører skal undgå partnere, der opererer i lande, som er omfattet af international boykot fra FN's og/eller norske og danske myndigheders side.

## 4. Procedurer for opfølgning på de anførte krav i Supplier Code of Conduct

---

**4.1** Uno-X Mobility forventer, at leverandøren og dennes underleverandører efter anmodning dokumenterer deres arbejde med de due diligence-krav, der er defineret i SCoC og andre gældende love og regler. Opfølgning og dokumentation fra leverandører og producenter (herunder underleverandører) kan ske gennem samtaler, skriftlig dokumentation eller undersøgelser/audits på stedet. Uno-X Mobility har ret til at foretage undersøgelser og audits (både på stedet og af dokumenter) af leverandører og underleverandører i forsyningskæden. Leverandøren er forpligtet til at sikre, at Uno-X Mobility har den nødvendige adgang og de nødvendige tilladelser til at udføre de ovennævnte undersøgelser

og audits. Hvis Uno-X Mobility ønsker at kortlægge alle underleverandører, er leverandøren forpligtet til at udlevere alle relevante kontaktoplysninger.

**4.2** Når SCoC er blevet meddelt en specifik leverandør, skal de betragtes som et kontrakt dokument og som en integreret del af enhver kontrakt, der indgås mellem den relevante Uno-X Mobility-enhed og leverandøren. I tilfælde af et brud på SCoC, udarbejder Uno-X Mobility og leverandøren i fællesskab en plan for at afhjælpe bruddet. Leverandøren skal gøre sit yderste for at gennemføre korrigerende foranstaltninger inden for den aftalte tidsramme og informere Uno-X Mobility om sådanne foranstaltninger.

**4.3** Hvis det konstateres, at (i) en leverandør er uvillig eller ude af stand til at gennemføre de korrigerende foranstaltninger, som Uno-X Mobility finder nødvendige for at overholde SCoC, eller (ii) leverandøren eller en af dennes underleverandører har begået en væsentlig overtrædelse eller gentagne overtrædelser af kravene i SCoC, er Uno-X Mobility berettiget til at opsig

forretningsforbindelsen og enhver kontrakt med leverandøren. En sådan opsigelse træder i kraft fra det tidspunkt, der er angivet i en skriftlig opsigelsesmeddelelse fra Uno-X Mobility. Denne bestemmelse berører ikke eventuelle yderligere rettigheder og forpligtelser, som Uno-X Mobility eller leverandøren måtte have i henhold til andre kontraktdokumenter.

## 5. Krav til betingelser i forsyningskæden for alle leverandører

---

**5.1** Uno-X Mobilitys SCoC er baseret på grundlæggende FN-konventioner og dokumenter fra FN og Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) og beskriver minimumskrav, ikke maksimumskrav. De nationale love skal overholdes. Hvor lovbestemmelser og SCoC omhandler det samme emne, gælder den højeste standard.

## 6. Tvangsarbejde

(ILO-konventionerne nr. 29 og 105)

---

**6.1** Der må ikke forekomme tvangsarbejde, slavearbejde eller ufrivilligt arbejde eller fængselsarbejde. Arbejdstagere skal frit kunne forlade arbejdsstedet ved dagens afslutning.

**6.2** Arbejdstagere skal ikke være forpligtet til at deponere depositum eller identitetspapirer hos leverandørens virksomhed (deres arbejdsgiver) og skal frit kunne forlade deres arbejdsgiver med rimeligt varsel.

## 7. Foreningsfrihed og retten til at organisere sig og føre kollektive forhandlinger

(ILO-konventionerne nr. 87, 98, 135 og 154)

---

**7.1** Arbejdstagere skal uden forskel have ret til at melde sig ind i eller danne fagforeninger efter eget valg og til at føre kollektive forhandlinger. Leverandøren må ikke gribe ind i eller lægge hindringer i vejen for dannelsen af fagforeninger eller kollektive forhandlinger.

**7.2** Arbejdstagernes repræsentanter må ikke forskelsbehandles og skal have adgang til at udøve deres repræsentative funktioner på arbejdspladsen.

**7.3** Hvor retten til foreningsfrihed og/eller retten til kollektive forhandlinger er begrænset ved lov, skal arbejdsgiveren lette og ikke hindre udviklingen af alternative former for uafhængig og fri arbejdstagerrepræsentation og forhandlinger.

## 8. Børnearbejde

(FN-konventionen om barnets rettigheder, ILO-konventionerne nr. 138, 182 og 79 samt ILO-henstilling nr. 146)

---

**8.1** Minimumsalderen for arbejdstagere må ikke være under 15 år og skal være i overensstemmelse med (i) den nationale minimumsalder for beskæftigelse eller (ii) den alder, hvor den obligatoriske skolegang afsluttes, alt efter hvilken af disse aldersgrænser der er højest. Hvis den lokale minimumsalder er fastsat til 14 år i overensstemmelse med undtagelser for udviklingslande i henhold til ILO-konvention nr. 138, kan denne lavere alder finde anvendelse.

**8.2** Der må ikke rekrutteres børnearbejdere, defineret som arbejde udført af et barn, der er yngre end den alder/de aldre, der angivet ovenfor.

**8.3** Ingen personer under 18 år må beskæftiges med arbejde, der er farligt for deres sundhed, sikkerhed eller moral, herunder natarbejde.

**8.4** Politikker og procedurer for afhjælpning af børnearbejde, der er forbudt i henhold til ILO-konventionerne nr. 138 og 182 skal fastlægges, dokumenteres og formidles til personale og andre interessenter. Der skal ydes passende støtte for at sætte disse børn i stand til at deltage i og fuldføre den obligatoriske skolegang. Alle sådanne tilfælde skal forelægges Uno-X Mobility med henblik på drøftelse.

**8.5** Leverandøren skal være i besiddelse af en bekræftet kopi af et officielt dokument, der viser arbejdstagerens fødselsdato. I lande, hvor dette ikke er muligt, skal leverandøren anvende en passende metode til at vurdere alderen på sine arbejdstagere.

## 9. Diskrimination

(ILO-konventionerne nr. 100 og 111 og FN's konvention om diskrimination af kvinder)

---

**9.1** Der må ikke finde forskelsbehandling sted på arbejdspladsen i forbindelse med ansættelse, aflønning, adgang til uddannelse, forfremmelse, afskedigelse eller pensionering på grund af etnisk baggrund, nationalitet, sprog, religion, kaste, alder, handicap, køn, civilstand, seksuel orientering, fagforeningsmedlemskab eller social eller politisk tilhørsforhold eller andre holdninger.

**9.2** Der skal træffes foranstaltninger til at beskytte arbejdstagere mod seksuelt påtrængende, truende, fornærmende eller udnyttende adfærd og mod forskelsbehandling eller afskedigelse af arbejdstagere af uberettigede grunde, f.eks. ægteskab, graviditet, forældreskab eller HIV-status.



## 10. Grusom eller umenneskelig behandling

(FN's internationale konvention om borgerlige og politiske rettigheder, art. 7)

---

**10.1** Fysisk mishandling eller afstraffelse eller trusler om fysisk mishandling, seksuel eller anden chikane og verbal mishandling samt andre former for intimidering er forbudt.

## 11. Sundhed og sikkerhed

(ILO-konvention nr. 155 og ILO-henstilling nr. 164)

---

**11.1** Arbejdsmiljøet skal være sikkert og hygiejnisk, idet der tages hensyn til den gældende viden om branchen og eventuelle særlige farer. Farlige kemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarligt. Der skal træffes passende foranstaltninger til at forebygge ulykker, brande og sundhedsskader, der skyldes, er forbundet med eller opstår i forbindelse med arbejdet, ved i det omfang, det er praktisk muligt, at minimere årsagerne til de farer, der er forbundet med arbejdsmiljøet.

**11.2** Arbejdstagerne skal modtage regelmæssig og dokumenteret sundheds- og sikkerhedsuddannelse, og denne uddannelse skal gentages for nye eller omplacerede arbejdstagere. Arbejdstagere inden for farlige områder bør løbende uddannes.

**11.3** Der skal være adgang til rene toiletfaciliteter og drikkevand og, hvis det er relevant, til sanitære faciliteter til opbevaring af fødevarer.

**11.4** Eventuel indkvartering skal være ren, sikker og tilstrækkeligt ventileret og der skal være adgang til rene toiletfaciliteter og drikkevand.

## 12. Løn

(ILO-konvention nr. 131)

---

**12.1** Løn og ydelser, der udbetales for en standardarbejdsuge, skal som minimum opfylde nationale lovstandarder eller branchens standarder, alt efter hvad der er højest. Lønnen bør altid være tilstrækkelig til at dække de grundlæggende behov samt en vis disponibel indkomst.

**12.2** Alle arbejdstagere skal have en skriftlig og forståelig kontrakt, der beskriver deres lønvilkår og betalingsmåde, inden de påbegynder deres ansættelse.

**12.3** Det er ikke tilladt at foretage lønindeholdelse som en disciplinær foranstaltning.

## 13. Arbejdstid

(ILO-konventionerne nr. 1 og 14)

---

**13.1** Arbejdstiden skal være i overensstemmelse med national lovgivning og branchens standarder og må ikke overstige de gældende internationale standarder. Den ugentlige arbejdstid bør ikke normalt overstige 48 timer om ugen.

**13.2** Arbejdstagerne skal have mindst én fridag for hver periode på syv (7) dage.

**13.3** Overarbejde skal være frivilligt og begrænset. Den anbefalede maksimale overarbejdstid er 12 timer pr. uge, dvs. at den samlede arbejdsuge inklusive overarbejde ikke må overstige 60 timer. Undtagelser herfra er tilladt, når det er reguleret i en kollektiv overenskomst.

**13.4** Arbejdstagere skal altid modtage overtidsbetaling for alle timer, der arbejdes ud over den normale arbejdstid (jf. punkt 12.1 ovenfor), mindst i overensstemmelse med den relevante lovgivning.

## 14. Fastansættelse

(ILO-konventionerne nr. 95, 158, 175, 177, 181)

---

**14.1** Forpligtelser over for arbejdstagere i henhold til internationale konventioner, national lovgivning og bestemmelser om fastansættelse må ikke omgås ved brug af kortvarige kontrakter (f.eks. kontraktarbejde, løsarbejde eller dagarbejde), underleverandører eller andre arbejdsforhold.

**14.2** Alle arbejdstagere har ret til en ansættelseskontrakt på et sprog, som de forstår, og som beskriver deres lønvilkår og betalingsmåde, inden de påbegynder ansættelse.

**14.3** Lærlingeuddannelsernes varighed og indhold skal være klart defineret.

## 15. Marginaliserede befolkningsgrupper

(FN's internationale konvention om borgerlige og politiske rettigheder, art. 1 og 2)

---

**15.1** Produktion og udnyttelse af naturressourcer må ikke bidrage til at ødelægge ressourcerne og indkomstgrundlaget for marginaliserede befolkningsgrupper, f.eks. ved at gøre krav på store landområder, anvendelse af vand eller andre naturressourcer, som disse befolkningsgrupper er afhængige af.

## 16. Miljø

---

**16.1** Der skal træffes foranstaltninger til at minimere de negative virkninger på menneskers sundhed og miljøet i hele værdikæden. Dette omfatter minimering af forurening, fremme af en effektiv og bæredygtig udnyttelse af ressourcer, herunder energi og vand, og minimering af drivhusgasemissioner i forbindelse med produktion og transport. Det lokale miljø på produktionsstedet må ikke udnyttes eller forringes.

**16.2** National og international miljølovgivning og -regulering skal overholdes, og der skal indhentes relevante udledningstilladelser.

**16.3** Skovrydning og skovødelæggelse er vigtige drivkræfter bag den globale opvarmning og tab af biodiversitet – to centrale miljøudfordringer i vores tid. Uno-X Mobility køber ikke biobrændstof baseret på palmeolie eller sojaolie på grund af risikoen for skovrydning. Vi opfordrer vores leverandører til at købe skovrydningsfrie produkter og til at forbedre deres praksis med det formål at opnå en skovrydningsfri og bæredygtig produktion. Ved udelukkende at købe skovrydningsfrie produkter og reducere virkningen på den globale skovrydning og skovødelæggelse kan vi sammen nedbringe drivhusgasemissionerne og tabet af biodiversitet.

## 17. Miljø- og menneskerettighedsforkæmpere

(FN menneskerettighedsfaktablad nr. 29)

---

**17.1** Uno-X Mobility støtter retten til at forsvare menneske- og miljørettigheder. Individuer eller grupper, der i deres personlige eller professionelle egenskab og på en fredelig måde handler for at beskytte og fremme menneskerettigheder, eliminere menneskerettighedskrænkelser eller

beskytte miljøet, herunder vand, luft, jord, flora og fauna, må ikke opleve krænkelser af deres menneskerettigheder fra vores leverandører, mens de forsvare deres sag.

**17.2** Uno-X Mobility forbyder enhver form for gengældelse mod whistleblowere for at lave en god trosrapport om forseelse. Uno-X Mobility understøtter og opfordrer til brugen af klagemekanismer, når der er mistanke om krænkelser af etisk adfærd.

## 18. Korruption

---

**18.1** Leverandøren skal overholde gældende lovgivning om bestikkelse, korruption, svig og anden forbudt forretningspraksis. Leverandøren må ikke tilbyde, love eller give uretmæssige fordele, begunstigelser eller incitament til offentlige embedsmænd, internationale organisationer eller andre tredjeparter.

**18.2** Leverandøren må hverken direkte eller indirekte tilbyde gaver til Uno-X Mobilitys ansatte eller personer, der repræsenterer Uno-X Mobility, eller til personer, der er nært beslægtede med disse, medmindre gaven er af ubetydelig værdi. Gæstfrihed, såsom sociale arrangementer, måltider

eller underholdning, kan tilbydes, hvis der er et legitimt forretningsmæssigt formål involveret, og omkostningerne holdes inden for rimelige grænser. Rejseudgifter for den person, der repræsenterer Uno-X Mobility, betales af Uno-X Mobility. Der må ikke tilbydes eller modtages gæstfrihed, betaling for udgifter eller gaver i forbindelse med udbud af kontrakter, forhandlinger eller tildeling af kontrakter.

**18.3** Leverandøren må under ingen omstændigheder forårsage eller deltage i overtrædelser af generelle eller særlige konkurrenceregler eller -love, såsom ulovligt prissamarbejde eller ulovlig markedsdeling.

## 19. Dyrevelfærd

---

**19.1** For produkter baseret på dyr skal der tages behørigt hensyn til dyrenes velfærd gennem hele værdikæden. Leverandøren skal som et minimum overholde den lokale lovgivning.

## 20. Leverandørernes ledelsessystemer

---

**20.1** Ledelsessystemet er centralt for implementeringen af SCoC. Uno-X Mobility understreger vigtigheden af, at leverandørerne har systemer, der understøtter en sådan implementering. Forventningerne i denne henseende er opsummeret i følgende foranstaltninger:

- Leverandøren bør gøre en centralt placeret medarbejder ansvarlig for implementeringen af SCoC i leverandørens virksomhed.
- Leverandøren skal gøre SCoC kendt i alle relevante dele af sin organisation.
- Leverandøren skal indsende tilstrækkeligt materiale til at dokumentere overholdelsen af SCoC og være i stand til at fremlægge rimelige oplysninger på Uno-X Mobilitys anmodning. En inspektør udpeget af Uno-X Mobility skal,

hvis Uno-X Mobility anmoder herom, have adgang til arkiver og anden dokumentation for at kontrollere, at kravene overholdes.

- Leverandøren skal indhente Uno-X Mobilitys samtykke inden udlicitering af produktionen eller dele af produktionen til en underleverandør/entreprenør, hvis dette ikke er aftalt på forhånd.
- Når leverandøren inddrager underleverandører til levering af produkter til Uno-X Mobility, skal hvert enkelt produkt og dets indholdsstoffer kunne spores gennem alle dele af produktions- og distributionskæden, herunder det endelige produktionssted. På Uno-X Mobilitys anmodning skal leverandøren oplyse Uno-X Mobility om alle relevante underleverandører og produktionssteder og fremlægge relevante kontaktoplysninger.

## 21. Konkurrenceret

---

**21.1** Leverandøren må under ingen omstændigheder forårsage eller deltage i overtrædelser af generelle eller særlige konkurrenceregler eller -love, såsom ulovligt prissamarbejde eller ulovlig markedsdeling.

Leverandøren er forpligtet til at overholde de til enhver tid gældende SCoC til Uno-X Mobility, som er offentliggjort på [www.unoxmobility.no](http://www.unoxmobility.no).

Alle billeder: Mads Mehus